Vilaboa de Consumidores y Usuarios, S. Coop. Galega

ESTADO DE SOSTENIBILIDAD · EJERCICIO 2025

Memoria de Sostenibilidad 2025

Nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, comparado con 2024. Elaborada de forma voluntaria según las NEIS para pymes (Módulo Básico).

A Figueira, Valdoviño (A Coruña) · Octubre de 2026

Actuación GA-2-2: ELABORACIÓN DE ESTADOS DE SOSTENIBILIDAD - CSRD
Con la financiación del MAPA a través del RD de concesión directa de diversas subvenciones en materia agroalimentaria y pesquera para 2026 por importe de 1.171.162,50€.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN

cooperativas agro-alimentarias España

PRESENTACIÓN

Por qué publicamos esta memoria

Voluntaria

Como pyme no estamos obligados por la CSRD, pero clientes y entidades financieras piden cada vez más información ambiental, social y de gobernanza.

Estándar europeo

Seguimos las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) para pymes, Módulo Básico: requisitos B1 a B11.

Comparable

Recoge el ejercicio 2025 (1 de enero a 31 de diciembre) frente a 2024. Nos comprometemos a actualizarla cada año.

Nuestras prioridades Calidad y seguridad de productos y servicios · Bienestar de las personas trabajadoras · Sostenibilidad medioambiental

PRINCIPALES INDICADORES

2025 en cifras

3.560

personas socias

49,8 % mujeres · 94 personas jurídicas

51 %

de energía renovable

87,9 MWh consumidos · 45 % renovable en 2024

16,57 t

CO_2e de emisiones propias

Alcances 1 y 2 · +1,6 % frente a 2024

10

personas trabajadoras

100 % con contrato indefinido · 80 % mujeres

48,4 h

de formación por persona

Frente a 2 h en 2024

0

accidentes, condenas y multas

Tanto en 2024 como en 2025

QUIÉNES SOMOS

Ochenta años al servicio del rural de Ferrolterra

1945 Nace la Cooperativa de Productores del Campo de Vilaboa

1968 Se funda la Cooperativa de Consumo de San Vicente de Vilaboa

2005 Ambas se refundan como Vilaboa de Consumidores y Usuarios

2019 Abre la estación de servicio 24 h

2022 Instalación fotovoltaica de autoconsumo de 20 kW

Base social 2025: 3.560 personas socias



- **1.772** mujeres (49,8 %)
- **1.694** hombres (47,6 %)
- **94** personas jurídicas (2,6 %)

745.640 €
cifra de negocios

1,45 ha
en 3 instalaciones

NUESTRAS ACTIVIDADES

Servicios de proximidad para la comarca

Sección de crédito

Banca en línea, cuentas remuneradas, tarjetas y préstamos.

Estación de servicio

Gasóleo A y B, gasolina y recarga para vehículos eléctricos, 24 h, con descuentos para socios.

Supermercado y agrotienda

Alimentación, piensos, abonos y semillas, con reparto gratuito.

Acción social

Campo de fútbol y Fundación San Vicente de Vilaboa: becas y cursos.



Estación de servicio de Vilaboa, abierta 24 h

ESTRATEGIA

Visión y principios

NUESTRA VISIÓN

Aumentar el valor añadido y mejorar los servicios para las personas socias, y gestionar proyectos de desarrollo socioeconómico con flexibilidad ante sus necesidades.

Aspiramos a ser el referente de la economía social en la comarca de Ferrol.

Cooperación

Las personas socias sienten la cooperativa como su empresa.

Responsabilidad social

Contribuimos al desarrollo de socios, plantilla y entorno.

Política social

Productos de calidad, saludables y seguros; comunicación transparente.

Política laboral

Integración activa de la plantilla, formación y mejora continua.

Innovación

Búsqueda constante de nuevas opciones en todas las actividades.

ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

Nuestros temas prioritarios

Evaluamos **26 impactos, riesgos y oportunidades**. Resultado:



6 doble materialidad **5** solo de impacto **3** financieros **12** no alcanzan el umbral

Medio ambiente
Consumo de energía y emisiones propias

Medio ambiente
Emisiones de los combustibles vendidos en la estación de servicio

Personas
Empleo local, estable y de calidad

Comunidad
Desarrollo socioeconómico del rural de Ferrolterra

Consumidores
Salud y seguridad de las personas consumidoras

Consumidores
Acceso de proximidad a servicios básicos

ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

Otros temas relevantes

Relevantes por su impacto (5)

- Riesgo potencial de derrames en la estación de servicio
- Contaminación difusa por fitosanitarios y abonos vendidos
- Venta de planta de eucalipto, especie exótica
- Inversión social: campo de fútbol y Fundación
- Ausencia de mujeres en el Consejo Rector

Relevantes financieramente (3)

- Formación y certificaciones obligatorias del personal
- Protección de datos y ciberseguridad de la banca en línea
- Prevención de la corrupción y del blanqueo de capitales

Los otros 12 temas (agua, residuos, sellado del suelo, adaptación al clima, cadena de valor…) no alcanzan el umbral, pero sus indicadores obligatorios también se publican en esta memoria.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

51 %

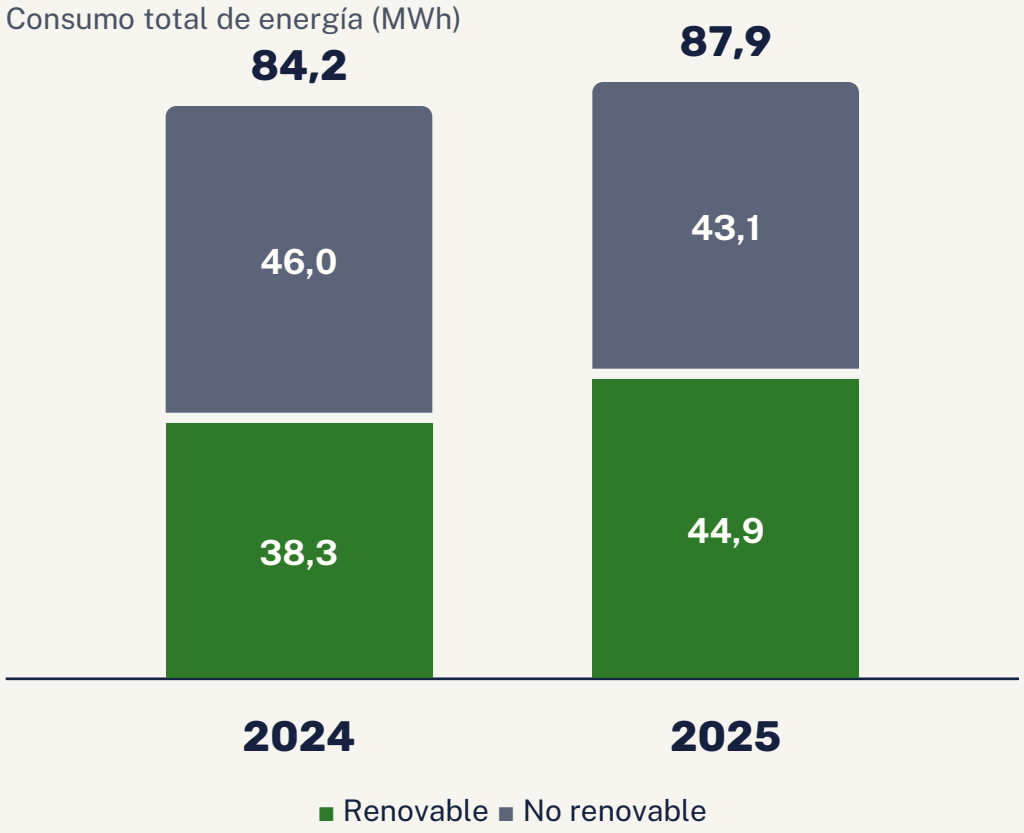
de la energía que consumimos ya es renovable, gracias al autoconsumo fotovoltaico.



Embalse de As Forcadas, junto a la cooperativa

ENERGÍA

Más renovable, menos gasóleo



45 % → 51 %

de energía renovable sobre el total

24,8 MWh

producidos y autoconsumidos con la fotovoltaica de 20 kW

–35,8 %

de gasóleo: 1.733 l frente a 2.701 l en 2024

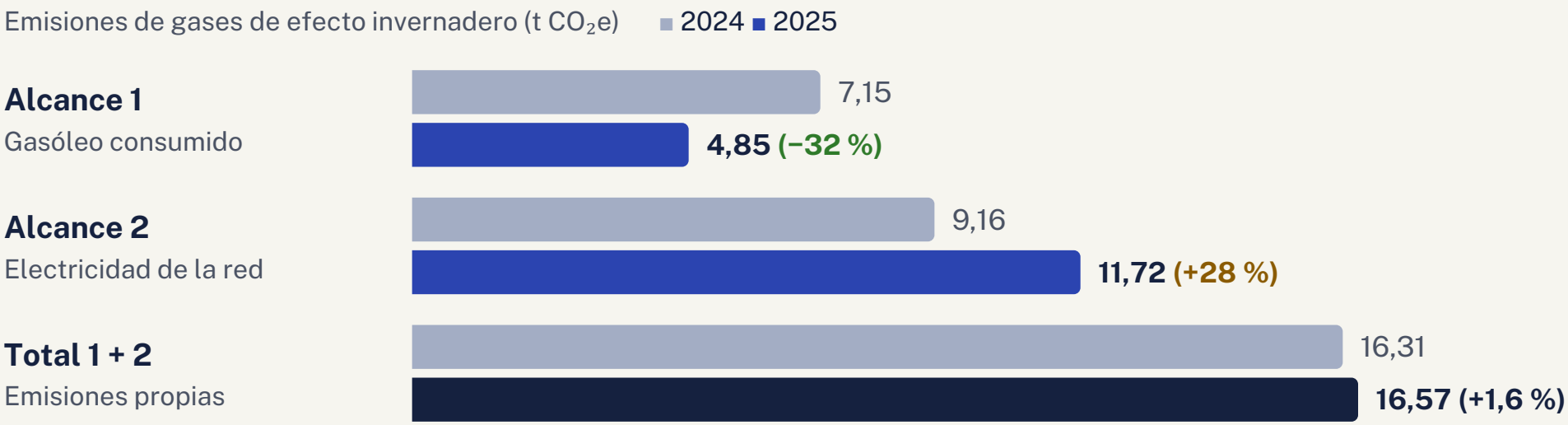
+23,1 %

de electricidad consumida; es nuestro foco de mejora

Fuentes: Sunny Portal, facturas eléctricas y etiquetado CNMC

HUELLA DE CARBONO

Emisiones estables: 16,57 t CO_2e



0,022 kg CO_2e por €

Intensidad sobre la cifra de negocio (+0,5 %)

1,66 t por persona

Emisiones por persona trabajadora

Fuente: calculadora de huella de carbono del MITECO, factores de emisión 2025

RESIDUOS, AGUA Y BIODIVERSIDAD

Cuidamos los recursos y el entorno

RESIDUOS

8,8 t

generadas en 2025, un 19,8 % menos que en 2024. El **94 %** va a reciclaje.

Tipo	t
Papel y cartón	5,50
Plásticos	1,83
Madera (palés)	1,00
Urbanos	0,50

AGUA

2.152 m³

consumidos al año, sobre todo para el riego del campo de fútbol.

- Dos pozos propios, sin coste de compra
- Ninguna instalación en zona de estrés hídrico
- Instalaremos contadores para medir el consumo real

SUELO Y BIODIVERSIDAD

0,76 ha

de zonas verdes, el 52 % de nuestras 1,45 ha.

- Ninguna instalación en espacios protegidos
- Cero episodios de contaminación del suelo o del agua
- Sin sanciones ambientales en 2024 ni 2025

DIMENSIÓN SOCIAL

100 %

de nuestra plantilla tiene contrato indefinido: diez personas del entorno.

NUESTRO EQUIPO

Empleo local, estable y seguro

Plantilla: 10 personas

2024 · 7 mujeres y 3 hombres



2025 · 8 mujeres y 2 hombres



• Mujeres • Hombres

En 2025 los **10 contratos son indefinidos** (9 de 10 en 2024). Todas las personas proceden del entorno.

0

accidentes laborales en 2024 y 2025

0 %

de rotación: nadie dejó la cooperativa

100 %

con salario superior al mínimo interprofesional

100 %

cubierto por el convenio colectivo del sector

0 %

de brecha salarial entre mujeres y hombres

Conciliación

horario flexible, reducciones de jornada y vacaciones escolares

FORMACIÓN

La formación se multiplica por 24

Horas por persona

48,4 h

frente a 2 h en 2024

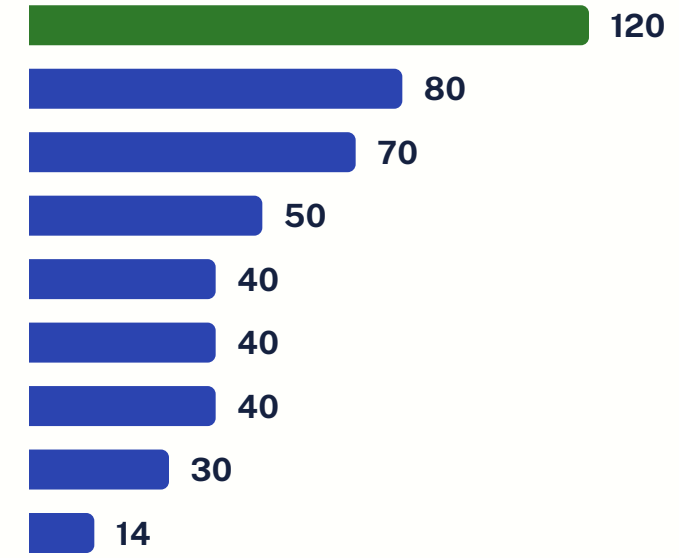
484 h de formación en total

42,5 h de media por mujer

72 h de media por hombre

Gran parte son certificaciones obligatorias para la sección de crédito, la agrotienda y el almacén.

Horas totales por curso, 2025



GOBERNANZA

70

personas socias asisten de media a nuestra Asamblea General anual, abierta a toda la base social.

GOBERNANZA

Democrática, ética y transparente

3.560
personas socias (3.682 en 2024)

1
Asamblea General ordinaria al año

7
miembros del Consejo Rector

Nuestro reto: la diversidad en el Consejo Rector



Nos comprometemos a incorporar mujeres y personas jóvenes a los órganos de gobierno, con formación específica para las personas candidatas.

Ética y cumplimiento

- **0 condenas y 0 € en multas** por corrupción o soborno
- Canal interno de denuncias operativo, sin denuncias en 2025
- Formación en prevención del blanqueo de capitales
- Protección de datos conforme a la Ley Orgánica 3/2018

DECLARACIÓN DE COMPROMISOS

Nuestros objetivos para 2026 y 2027

Ámbito	Compromiso	Cómo lo mediremos
Energía y clima	Ampliar el autoconsumo fotovoltaico y registrar los combustibles vendidos y la recarga eléctrica	% renovable; t CO_2e
Agua	Instalar contadores en los pozos propios	m^3 medidos por pozo
Biodiversidad	Registrar la planta forestal vendida y promover especies autóctonas	% de planta autóctona
Personal	Aprobar un plan anual de formación y un plan de igualdad	Horas de formación por persona
Gobernanza	Incorporar mujeres y personas jóvenes al Consejo Rector, con formación para las candidaturas	% de mujeres en el Consejo
Cadena de valor	Política de proveedores con criterios sociales y ambientales	% de compras evaluadas
Comunidad	Cuantificar la inversión social y las personas beneficiarias	€ invertidos; n.º de becas

Queremos conocer tu opinión

Presidente: Juan Jaime Caamaño Villar

A Figueira, 8 · Vilaboa · 15543 Valdoviño (A Coruña)

981 487 078 · vilaboa@coopevilaboa.com

coopevilaboa.com



Memoria elaborada con la asistencia técnica de AGACA, dentro del Programa de Asistencia Técnica 2026 del Convenio MAPA–Cooperativas Agro-alimentarias de España.

Actuación GA-2-2: ELABORACIÓN DE ESTADOS DE SOSTENIBILIDAD - CSRD
Con la financiación del MAPA a través del RD de concesión directa de diversas subvenciones en materia agroalimentaria y pesquera para 2026 por importe de 1.171.162,50€.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN

cooperativas agro-alimentarias España